

# 中國文化大學推動性別平等教育獎勵辦法

99 年 10 月 26 日第 1642 次行政會議通過

第一條 中國文化大學(以下簡稱本校)為鼓勵教職員工生積極參與推動性別平等教育，特依據性別平等教育法第十一條規定，訂定本辦法。

第二條 本辦法適用對象為本校教職員工生。

第三條 本校教職員工生，於連續兩學年具有下列各款優良性事蹟之一者，得予獎勵：

- 一、研擬本校性別平等教育政策、計畫或法規，經實施具有成效。
- 二、執行本校性別平等教育政策或計畫具有成效。
- 三、參與檢視、規劃或建立性別平等安全友善校園空間有具體成效。
- 四、擔任本校性別平等教育委員會委員，對性別平等教育推動與執行有優良表現。
- 五、參與校內外校園性侵害或性騷擾案件調查、處置、或防治工作具有具體成效。
- 六、積極參與校內外校園性侵害或性騷擾事件調查知能研習活動，並獲教育部核可推薦列入校園性侵害或性騷擾事件調查專業素養人才庫。
- 七、推動社區、學校有關性別平等之家庭教育與社會教育，有具體事蹟。
- 八、從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育等相關議題之作為：
  - (一) 計畫—獲得國科會、教育部或本校研究案補助。
  - (二) 研究—成果發表於系所認可之專業期刊。
  - (三) 教學—教學評鑑百分數平均達 85 分以上。
  - (四) 教材研發—經正式出版。
  - (五) 社團發展—校內社團評鑑達優等以上。
- 九、其他推動或積極配合性別平等教育實務工作，或執行友善校園之環境推展與維護，並有具體成效。

第四條 辦理方式：

- 一、推薦方式：自行推薦或由本校教職員工生推薦。
- 二、審議單位：本校性別平等教育委員會。
- 三、申請方式：獎勵案之申請，應填具推薦表，並備妥相關佐證資料，以書面資料(含 word 電子檔)於每年 5 月底前送本校性別平等教育委員會審議，審核結果於當年 9 月底前公告。
- 四、獎勵辦法：
  - (一) 經本校性別平等教育委員會審查，全體委員半數以上出席且出席人數半數以上之同意決議通過者，得頒發獎狀並依本校教職員工生相關獎勵法規規定提請敘獎，從優獎勵。
  - (二) 進行性別平等教育相關研究者，依本校「學術研究成果獎勵辦法」第四條，頒發獎狀乙紙及獎金一至四萬元。
  - (三) 研究案：每件補助 3 萬元，每學年最多補助 5 件。

第五條 本校性別平等教育委員會審理申請獎勵案時，申請人為性別平等教育委員會委員之直系血親、三親等內旁系血親，該委員應於該次審查會決議中予以迴避。

第六條 本辦法經本校行政會議通過後施行，修正時亦同。

# 中國文化大學推動性別平等教育獎勵案申請-推薦表

填表日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 一、 被推薦者基本資料

被推薦者	
單位/職稱	
聯絡電話	
電子郵件信箱	

## 二、 推薦者基本資料

推薦者	
單位/職稱	
聯絡電話	
電子郵件信箱	
推薦者簽章	

## 三、 獎勵事蹟（請勾選）

- ☐ 研擬本校性別平等教育政策、計畫或法規，經實施具有成效。
- ☐ 執行本校性別平等教育政策或計畫具有成效。
- ☐ 參與檢視、規劃或建立性別平等安全友善校園空間有具體成效。
- ☐ 擔任本校性別平等教育委員會委員，對性別平等教育推動與執行有優良表現。
- ☐ 參與校內外校園性侵害或性騷擾案件調查、處置、或防治工作具有具體成效。
- ☐ 積極參與校內外校園性侵害或性騷擾事件調查知能研習活動，並獲教育部核可推薦列入校園性侵害或性騷擾事件調查專業素養人才庫。
- ☐ 推動社區、學校有關性別平等之家庭教育與社會教育，有具體事蹟。
- ☐ 從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育等相關議題之作為：
  - ☐ 計畫—獲得國科會、教育部或本校研究案補助。
  - ☐ 研究—成果發表於系所認可之專業期刊。
  - ☐ 教學—教學評鑑百分數平均達 85 分以上。
  - ☐ 教材研發—經正式出版。
  - ☐ 社團發展—校內社團評鑑達優等以上。
- ☐ 其他推動或積極配合性別平等教育實務工作，或執行友善校園之環境推展與維護，並有具體成效。

#### 四、 具體優良績效及佐證資料

注意事項：

1. 獎勵案之申請，應填具本推薦表，並備妥相關佐證資料，將書面資料(含 word 電子檔)於每年 5 月底前送本校性別平等教育委員會審議。
2. 本表若不敷使用請自行影印。

# 中國文化大學推動性別平等教育獎勵案申請-自薦表

填表日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 一、自薦者基本資料

自薦者	
單位/職稱	
聯絡電話	
電子郵件信箱	
自薦者簽章	

## 二、獎勵事蹟（請勾選）

- ☐ 研擬本校性別平等教育政策、計畫或法規，經實施具有成效。
- ☐ 執行本校性別平等教育政策或計畫具有成效。
- ☐ 參與檢視、規劃或建立性別平等安全友善校園空間有具體成效。
- ☐ 擔任本校性別平等教育委員會委員，對性別平等教育推動與執行有優良表現。
- ☐ 參與校內外校園性侵害或性騷擾案件調查、處置、或防治工作具有具體成效。
- ☐ 積極參與校內外校園性侵害或性騷擾事件調查知能研習活動，並獲教育部核可推薦列入校園性侵害或性騷擾事件調查專業素養人才庫。
- ☐ 推動社區、學校有關性別平等之家庭教育與社會教育，有具體事蹟。
- ☐ 從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育等相關議題之作為：
  - ☐ 計畫—獲得國科會、教育部或本校研究案補助。
  - ☐ 研究—成果發表於系所認可之專業期刊。
  - ☐ 教學—教學評鑑百分數平均達 85 分以上。
  - ☐ 教材研發—經正式出版。
  - ☐ 社團發展—校內社團評鑑達優等以上。
- ☐ 其他推動或積極配合性別平等教育實務工作，或執行友善校園之環境推展與維護，並有具體成效。

### 三、 具體優良績效及佐證資料

注意事項：

1. 獎勵案之申請，應填具本推薦表，並備妥相關佐證資料，將書面資料(含 word 電子檔)於每年 5 月底前送本校性別平等教育委員會審議。
2. 本表若不敷使用請自行影印。